



ПОПАСНЯНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ПОПАСНЯНСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА
АДМІНІСТРАЦІЯ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови районної державної адміністрації –
керівника районної військово-цивільної адміністрації

11 листопада 2020 р.

Попасна

№ 1214

**Про затвердження Програми заходів з підвищення престижності професії
медичного працівника в Попаснянському районі на 2020 – 2025 роки**

Керуючись статтями 6, 22 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», пунктами 2 та 3 частини третьої статті 4, пунктом 8 частини третьої статті 6 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації»,
зобов'язую:

затвердити Програму заходів з підвищення престижності професії медичного працівника в Попаснянському районі на 2020 – 2025 роки, що додається.

Голова районної державної адміністрації –
керівник районної військово-цивільної
адміністрації

Роман ВЛАСЕНКО

ПАСПОРТ

Програми заходів з підвищення престижності професії медичного працівника
в Попаснянському районі
на 2020 – 2025 роки

1.	Ініціатори розроблення програми	Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянська центральна районна лікарня»; Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянський районний центр первинної медико-санітарної допомоги».
2.	Розробники програми	Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянська центральна районна лікарня»; Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянський районний центр первинної медико-санітарної допомоги».
3.	Відповідальні виконавці програми	Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянська центральна районна лікарня»; Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянський районний центр первинної медико-санітарної допомоги».
4.	Учасники програми	Попаснянська райдержадміністрація – районна військово-цивільна адміністрація; Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянська центральна районна лікарня»; Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянський районний центр первинної медико-санітарної допомоги».
5.	Термін реалізації програми	2020 – 2025 роки
6.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Районний бюджет
7.	Перелік інших видів фінансування, залучених до виконання Програми	кошти за рахунок інших джерел фінансування, не заборочених чинним законодавством; власні надходження відповідальних виконавців програми.

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядження голови
районної державної адміністрації –
керівника районної військово-
цивільної адміністрації
від 11 листопада 2020 № 12/14

Програма

заходів з підвищення престижності професії медичного працівника в Попаснянському районі на 2020 – 2025 роки

На сьогодні в Україні однією з найактуальніших є проблема забезпечення якісними медичними послугами. Розвиток галузі охорони здоров'я є надзвичайно важливим явищем, та є одним із основних завдань органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, що має на меті створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування. Зниження рівня надання медичної допомоги загрожувє зростанням соціального напруження та виникнення різноманітних соціальних конфліктів.

Демографічна ситуація в районі складна, смертність значно перевищує народжуваність, щорічно реєструється зменшення населення. За 2014 – 2019 роки померло 6978 осіб, народилося 1452 немовляти.

Сучасний стан процесу відтворення в районі характеризується як глибока демографічна криза. Причини цієї кризи формувались протягом багатьох років, але пусковою у перехідний період стала глибока і затяжна економічна криза, бойові дії, що є наслідком збройної агресії з боку Російської Федерації та контролюваними нею збройними утвореннями.

Розв'язання проблем, пов'язаних із забезпеченням населення Попаснянського району якісною медичною допомогою, в першу чергу, потребує забезпечення закладів охорони здоров'я висококваліфікованими спеціалістами у сфері медицини, що в свою чергу потребує розробки та реалізації районної програми заходів з підвищення престижності професії медичного працівника в Попаснянському районі на 2020 – 2025 роки

Мета та основні завдання

Метою Програми є забезпечення зниження рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення шляхом налагодження ефективного функціонування системи надання населенню доступної і високоякісної медичної допомоги.

Досягнення поставленої мети передбачає вирішення наступних завдань:

- забезпечення комунальних медичних установ висококваліфікованими медичними кадрами;
- формування зацікавленості у молоді в здобутті професії медика, зокрема, шляхом навчання за рахунок бюджетних коштів, та впевненості молодого спеціаліста у фінансовій підтримці з боку роботодавця, органів державної влади, органів місцевого самоврядування в перші роки роботи;
- омолодження кадрів медичних установ, забезпечення кар'єрного зростання кваліфікованих молодих спеціалістів, зокрема, шляхом ротаций медичних кадрів;
- запровадження нових форм організації праці в діяльність медичних колективів.

Обґрунтування

шляхів і засобів розв'язання проблем

Програма заходів з підвищення престижності професії медичного працівника в Попаснянському районі на 2020-2025 роки концептуально визначає пріоритетні проблеми і довгострокові заходи щодо поліпшення стану справ в охороні здоров'я району.

Окреслює шляхи оптимізації організаційно-правових засад діяльності медичних установ та їх структурних підрозділів, на основі використання системи гнучкого планування та мобільного управління якістю і ефективністю медичної допомоги, зокрема, шляхом кваліфікованого управління і підтримки медичних кадрів. Відображає головні напрямки активізації соціальної підтримки медичних кадрів з боку органів державної влади, органів місцевого самоврядування району та адміністрації комунальних медичних установ, підвищення статусу медичного працівника шляхом заохочень до роботи на місцях, здійснення підготовки та підвищення кваліфікації медичних працівників.

Прогнозна оцінка

очікуваних результатів виконання програми

За прогнозного оцінкою, від реалізації заходів, що входять до програми заходів з підвищення престижності професії медичного працівника в Попаснянському районі на 2020-2025 роки, можна очікувати наступних результатів:

I — організаційно-економічна ефективність:

- поліпшення фінансового становища в галузі за рахунок збільшення позабюджетних надходжень;
- активізація інвестиційної політики щодо зміцнення та планомірного оновлення матеріально-технічної бази медичних установ, впровадження новітніх технологій в клінічну практику;

II — медико-соціальна ефективність:

- організація ефективної вертикалі управління закладами первинної та вторинної медико-санітарної допомоги;
- створення умов для надання якісної медичної допомоги населенню;
- забезпечення медичних закладів висококваліфікованими молодими кадрами.

Фінансове забезпечення виконання Програми

Реалізація Програми передбачається відповідно до законодавства за рахунок коштів районного бюджету та власних надходжень відповідальних виконавців програми.

Також передбачається залучення коштів за рахунок інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством.

Термін виконання Програми: 2020 – 2025 роки.

Відповідальні виконавці Програми

Відповідальним за виконання Програми є:

- Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянська центральна районна лікарня»;
- Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянський районний центр первинної медико-санітарної допомоги».

Керівництво та контроль за ходом виконання Програми

Забезпечення реалізації цієї Програми здійснює Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянська центральна районна лікарня» та Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянський районний центр первинної медико-санітарної допомоги».

Керівництво та контроль за реалізацією Програми здійснює Попаснянська районна державна адміністрація – районна військово-цивільна адміністрація.

Набуття чинності Програмою

Програма набуває чинності з дати її затвердження розпорядженням голови районної державної адміністрації – керівника районної військово-цивільної адміністрації.

Антикорупційні застереження

Відповідно до Національної доповіді щодо реалізації засад антикорупційної політики у 2018 році, схваленої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції № 885 від 29 березня 2019, за результатами опитування, проведеного Соціологічною групою «Рейтинг» у червні 2018 року щодо сфери надання державних медичних послуг, встановлено, що:

44% опитаних зазначили, що за останні два роки загальна якість державних медичних послуг для країни погіршилася;

14% побачили покращення;

32% вважають, що у рівні якості державних медичних послуг нічого не змінилося;

10% не змогли відповісти;

56% опитаних зазначили, що протягом останніх 12 місяців у них не просили заплатити хабара за лікування;

15% зазначили, що зіткнулися з фактами корупції під час отримання медичних послуг;

27% зазначили, що робили подарунк (у вигляді цукерок, алкоголю тощо) як подяку за лікування або медичні послуги протягом останніх 12 місяців.

Таким чином, незважаючи на досить високий рівень осіб, які не стикалися з корупцією у сфері медицини, рівень осіб, які зіткнулися з фактами хабарництва у різній формі є досить високим (42%). Також високим є рівень осіб, які вважають, що якість надання медичних послуг тільки погіршилась.

З метою уникнення зростання недовіри суспільства до діяльності виконавців програми, а також Попаснянської районної державної адміністрації – районної військово-цивільної адміністрації, є необхідним запровадження окремих обмежень в реалізації цієї Програми, а саме:

- відбір кандидатів на навчання у медичних навчальних закладах серед молоді Попаснянського району на конкурсних засадах, з метою запобігання навчання за рахунок бюджетних коштів виключно членів сімей медичних працівників;

- запровадження механізму публічного звіту керівників медичних закладів про встановлені ними стимулюючі виплати для працівників таких закладів та про використання коштів, передбачених на виконання заходів цієї Програми;
- відбір житлових приміщень для забезпечення житлом працівників медичних закладів на конкурсній основі.

Додаток
до Програми заходів з підвищення
престижності професії медичного працівника
Попаснянському районі на 2020 – 2025 роки

Напрями діяльності та заходи
Програми заходів з підвищення престижності професії медичного працівника в Попаснянському районі на 2020-2025 роки

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис. грн	У тому числі по роках						Очікуваний результат
							2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1.	забезпечення комунальних медичних установ висококваліфікованими медичними кадрами	1.1 Проведення роботи щодо професійної орієнтації учнів 9-11 класів загальноосвітніх закладів з метою їх подальшого навчання у медичних навчальних закладах.	2020-2025 роки	Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянська центральна районна лікарня Попаснянської районної ради Луганської області» (далі – КНП «Попаснянська ЦРЛ»)									Забезпечення закладів охорони здоров'я підготованими та мотивованими місцевими медичними кадрами
		1.2 Проведення переговорів з адміністрацією вищих навчальних закладів щодо організаційної роботи із студентами останніх курсів з метою направлення їх для роботи в медичних закладах Попаснянського району.		Комунальне некомерційне підприємство «Попаснянський районний центр первинної медико-санітарної допомоги Попаснянської районної ради Луганської області» (далі – КНП «ПРЦПМСД»),	за рахунок коштів, передбачених на фінансування виконавців заходів Програми								

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис. грн	У тому числі по роках					Очікуваний результат	
							2020	2021	2022	2023	2024		2025
		1.3 Оплата за навчання лікарів-інтернів в інтернатурі. 1.4 Проведення заходів щодо удосконалення кадрової політики, а саме, підвищення кваліфікації медичних працівників, їх перенавчання та перепідготовка		Поліссянська районна державна адміністрація – районна військово-цивільна адміністрація									
2.	фінансова підтримка медичних працівників з боку роботодавця, органів державної влади, органів місцевого самоврядування	2.1 Забезпечення службовим житлом медичних працівників, з можливістю отримати його у власність через 10 років роботи в районі	2020-2025 роки	КНП «Поліссянська ЦРЛ» КНП «ПРЦПМСД»	за рахунок коштів, передбачених на фінансування заходів Програми							поліпшення побутового забезпечення медичних працівників району	
		2.2 Відшкодування вартості комунальних послуг (щомісячно відповідно наданих підтверджуючих документів про сплату комунальних послуг) протягом перших 3-ох років роботи молодим лікарям, які прийшли працювати до комунальних медичних закладів району	2020-2025 роки	КНП «Поліссянська ЦРЛ» КНП «ПРЦПМСД»	за рахунок коштів, передбачених на фінансування заходів Програми							поліпшення побутового забезпечення медичних працівників району	
		2.3. Відшкодування вартості найманого житла.	2020-2025 роки	КНП «Поліссянська ЦРЛ» КНП «ПРЦПМСД»	за рахунок коштів, передбачених на фінансування заходів Програми							поліпшення побутового забезпечення медпрацівників району	

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис. грн	У тому числі по роках						Очікуваний результат
							2020	2021	2022	2023	2024	2025	
3.	формування зацікавленості у молоді в здобутті професії медика, зокрема, шляхом навчання за рахунок бюджетних коштів, та впевненості молодого спеціаліста у фінансовій підтримці з боку роботодавця, органів державної влади, органів місцевого самоврядування в перші роки роботи	3.1 Встановлення та виплата додаткової заохочувальної надбавки в розмірі, встановленому керівником медичного закладу, щомісячно протягом перших 3-ох років роботи молодим лікарем, які прийшли працювати до медичних закладів району	2020-2025 роки	КНП «Попаснянська ЦРЛ» КНП «ПРЦПМСД»	за рахунок власних коштів виконавців Програми							поліпшення стану фінансового забезпечення медичних працівників району	
		3.2 Виплата одноразової матеріальної допомоги при прийомі на роботу медичних закладів району молодого спеціаліста у розмірі, встановленому керівником медичного закладу	2020-2025 роки	КНП «Попаснянська ЦРЛ» КНП «ПРЦПМСД»									
		3.3 надання матеріальної допомоги на оздоровлення молодим спеціалістам протягом перших трьох років роботи при наданні відпусток у розмірі, встановленому чинним законодавством	2018-2022 роки	КНП «Попаснянська ЦРЛ» КНП «ПРЦПМСД»									